



บันทึกข้อความ

กรมอุท/ร.ร.เรือ
เลขรับ.....
วันที่..... - 4 กย. 2560
เวลา..... ๑๑๐๐

ส่วนราชการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การจัดการความรู้ (KM) และ
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นโยบายและการปฏิบัติงานตามพันธกิจ (Core Business) ของ อร.
(โทร.๗๘๐๐๒)

ที่ ๑ /๖๐

วันที่ ๒๓ ส.ค.๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗

เรียน ประธานกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การจัดการความรู้ (KM) และ
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นโยบายและการปฏิบัติงานตามพันธกิจ (Core Business) ของ อร

๑. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การจัดการความรู้ (KM) และ
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นโยบายและการปฏิบัติงานตามพันธกิจ (Core Business) ของ อร. เสนอขออนุมัติแผน
การดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ในมิติของการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ตามเกณฑ์คุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๒. คณะกรรมการฯ ขอเสนอประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ทร. ได้อนุมัติยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ
ทร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๘ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ ให้หน่วยต่าง ๆ
ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติและพัฒนาหน่วย ประกอบกับยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
ได้สิ้นสุดลง

๒.๒ คณะกรรมการฯ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ฉบับนี้ขึ้น โดยทบทวน
ยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ตอบสนองและรองรับยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ แผนยุทธศาสตร์
ด้านการบริหารจัดการ ทร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๘ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗
และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมุ่งเน้นไปที่การดำเนินการพัฒนาในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับการเสริมสร้างกำลังรบ เรือดำน้ำ
เรือฟริเกตสมรรถนะสูง ตามยุทธศาสตร์ป้องกันปรามของ ทร. การซ่อมบำรุงเรือให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
มีมาตรฐานในการทำงาน การขยายผลการวิจัยและพัฒนาไปสู่การสายผลิต การบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA
การย้ายที่ตั้ง อร. ไปสัทธิบและการปรับโครงสร้างอัตรากำลังพล เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน อร. สามารถปฏิบัติงานได้
อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อ อร. ย้ายที่ตั้งไปสัทธิบแล้ว รวมทั้งการปรับโครงสร้างของ อร. ตามบันทึก ยก.ทร.
ที่ กท ๐๕๐๕/๔๓๐ เรื่องข้อมูลการทบทวนแผนการปรับปรุงโครงสร้าง ทท. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ ในส่วนของ ทร.
ลง ๒๑ ส.ค.๕๘

๒.๓ คณะกรรมการฯ ได้จัดทำแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗
ในมิติของการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้สอดคล้องกับ
แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ ทร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๘ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทร.
พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ ตามข้อ ๒.๒ เรียบร้อยแล้ว ตามผนวก ที่แนบ

๓. คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๓.๑ เพื่อให้ อร. มีแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ฉบับใหม่
ที่ทันสมัย ตอบสนองและรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ต่าง ๆ และนโยบายในระดับ ทร. รวมทั้งบรรลุพันธกิจของ อร.

เห็นควรอนุมัติแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ (ผนวก) และให้หน่วยต่าง ๆ ใน อร. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติและพัฒนาหน่วยต่อไป

๓.๒ เพื่อให้การพัฒนา อร. ตามแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายเกิดผลในการปฏิบัติ เห็นควรให้คณะกรรมการฯ นำแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ไปขยายผลให้หน่วยต่าง ๆ ใน อร. ปฏิบัติ โดยนำกลยุทธ์ต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ไปกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายของการปฏิบัติในแต่ละปี รวมทั้งจัดทำแผนงาน กำหนดระยะเวลาดำเนินการ หน่วยรับผิดชอบในการปฏิบัติ และให้หน่วยต่าง ๆ ใน อร. นำแผนงานเหล่านี้ไปบูรณาการร่วมกับแผนปฏิบัติงานของหน่วยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยเสนอ อร. ภายในเดือน ต.ค. ของทุกปีงบประมาณ และรายงานผลการปฏิบัติเสนอ อร.ภายในเดือน ก.พ. และ ส.ค. ของทุกปีงบประมาณ และดำเนินการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ในมิติของการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และให้หน่วยต่าง ๆ ใน อร. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติและพัฒนาหน่วย ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ คณะกรรมการฯ นำแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ไปขยายผลให้หน่วยต่าง ๆ ใน อร. ปฏิบัติ ตามข้อ ๓.๒ และติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๔.๓ นขต.อร. และ นขต.บก.อร. นำแผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ไปดำเนินการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่คณะกรรมการฯ กำหนด ตามข้อ ๓.๒

๔.๔ ธก.อร. สำเนาเรื่องทั้งหมดให้ จก.อร. รอง จก.อร. นขต.อร. และ นขต.บก.อร. ต้นเรื่องคืนคณะกรรมการฯ

๔.๕ กจก.อร. Upload เรื่องทั้งหมดขึ้น Web Page อร. ใน blog “แผนการดำเนินกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ อร. พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๗ ในมิติของการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” และ “คยน.อร.”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔

น.อ. 
ผอ.กจก.อร.

เลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
การจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นโยบาย
และการปฏิบัติงานตามพันธกิจ (Core Business) ของ อร.

เสนอ

เห็นควรอนุมัติตามที่ กจก.อร. เสนอ

น.อ.

หน.นฝอ.อร.
๒๕ ส.ค.๖๐

พล.ร.ต.

รอง จก.อร.(๓)
๒๕ ส.ค.๖๐

อนุมัติ

พล.ร.ท.

จก.อร.
๓๗ ส.ค.๖๐

พ. 1๙
ท. ๕

๓๑ กค ๖๐

เป้าประสงค์ ในการปฏิบัติราชการ	กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	หน่วยรับผิดชอบ		ระยะเวลาดำเนินการ (ร้อยละ)										
		หลัก/ผอ.	รอง/ปฏิบัติ	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗		
๓.๓ การบริหารงานของกรมอุทกหารเรือ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	๓.๙ พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงานซ่อมและสร้างเรือของ อร. ให้สามารถบูรณาการและสนับสนุนข้อมูลในการบริหารงานซ่อมและสร้างเรือทุกด้านให้แก่หน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย ถูกต้อง และไม่ซ้ำซ้อน โดยกำหนดแผนแม่บทและ Road Map ในการพัฒนา และดำเนินการพัฒนาให้เป็นไปตาม Road Map ที่กำหนด	กจก.อร. คป.อร.	คณะกรรมการบริหาร IT และการสื่อสาร		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕						
	๓.๑๐ เสนอความต้องการงบประมาณตามแผนงานโครงการย้าย อร. ไปพื้นที่สีตึ๊ดและติดตามประสานงานหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนด	กจก.อร. คป.อร.	คณะกรรมการย้ายอู่ฯ		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕						
	๓.๑๑ ปรับแก้ไขโครงสร้างอัตรากำลังของหน่วยต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อธบ.อร. สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลังจากย้าย อร. ไปพื้นที่สีตึ๊ดตามโครงการ	กจก.อร.	คณะกรรมการย้ายอู่ฯ		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕						
มิติที่ ๕ : การพัฒนาองค์กร														
๒.๓ กรมอุทกหารเรือมีกำลังพล อู่เรือ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวก และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการพัฒนากำลังรบตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาอู่เรือ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวก และเทคโนโลยีในการซ่อมบำรุงเรือดำน้ำจำนวน ๒ ลำ และซ่อมบำรุงเรือฟริเกตสมรรถนะสูงจำนวน ๒ ลำ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังรบตามยุทธศาสตร์ ทร. และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	กผช.อร. กพช.อร. กบ.อร. คป.อร.	อธบ.อร. อจปร.อร. อรม.อร. ศพด.อร.		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕						
	๒.๒ จัดทำแผนพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถในการซ่อมบำรุงเรือดำน้ำจำนวน ๒ ลำ และซ่อมบำรุงเรือฟริเกตสมรรถนะสูงจำนวน ๒ ลำ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังรบตามยุทธศาสตร์ ทร. รวมทั้งแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทร. และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	กผช.อร. กพช.อร. กบ.อร. คป.อร.	อธบ.อร. อจปร.อร. อรม.อร. ศพด.อร.		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕						
	๒.๓ จัดทำแผนพัฒนากำลังพล อู่เรือ เครื่องมือ สิ่งอำนวยความสะดวก และเทคโนโลยี ให้มีความสามารถในการออกแบบและสร้างเรือฟริเกตสมรรถนะสูงจำนวน ๑ ลำ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังรบตามยุทธศาสตร์ ทร. และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	กผช.อร. กพช.อร. กบ.อร. คป.อร.	อธบ.อร. อจปร.อร. อรม.อร. ศพด.อร.		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕						
	๒.๔ พัฒนากำลังพลทุกระดับให้มีทักษะภาษาอังกฤษสูงขึ้นสามารถผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่ ทร. กำหนด เพื่อรองรับการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีในการซ่อมบำรุงเรือดำน้ำ การซ่อมบำรุงและการสร้างเรือฟริเกตสมรรถนะสูง	กพช.อร. กพ.อร. คป.อร.	นขต.อร. นขต.บก.อร.		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕						

